

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE SÃO JOÃO DA TALHA

Conselho Geral

CARTA DE MISSÃO

Mandato do Diretor 2026 – 2030

INCLUIR, CRESCER E TRANSFORMAR:
Juntos Criamos o Futuro

Diretor

João Miguel dos Santos Gonçalves

São João da Talha, setembro de 2026



Agrupamento de Escolas
de São João da Talha

*Exma. Senhora Presidente e Membros do Conselho Geral
Agrupamento de Escolas de São João da Talha*

Enquadramento

É com um profundo sentido de responsabilidade e de gratidão que me dirijo a este Conselho Geral, na sequência da minha eleição para o cargo de Diretor do Agrupamento de Escolas de São João da Talha (AESJT), para o quadriénio 2026-2030.

A presente Carta de Missão retoma e sistematiza os compromissos assumidos na Proposta de Projeto de Intervenção apresentada em sede de candidatura, convertendo-a agora num instrumento de trabalho e de prestação de contas perante este órgão de direção estratégica. Nela explico a visão, os eixos de atuação e as metas que orientarão o meu mandato, bem como o modelo de acompanhamento que proponho para que este Conselho possa, a cada momento, avaliar o cumprimento do que aqui fico a dever à comunidade educativa.

Encaro este documento não como uma declaração de intenções fechada, mas como um contrato de confiança, vivo e sujeito a escrutínio, entre a Direção e este Conselho Geral, enquanto órgão que representa toda a comunidade educativa do AESJT.

Visão, missão e princípios orientadores

Visão

Transformar o AESJT numa comunidade educativa de excelência, onde cada aluno é reconhecido na sua singularidade, cada profissional é valorizado e motivado, e onde a inovação pedagógica se conjugua com a inclusão social, preparando cidadãos críticos, ativos, competentes e comprometidos com a construção de um futuro mais justo e sustentável.

Missão

Garantir uma educação de qualidade, promotora de equidade, que assegure o sucesso educativo de todos os alunos, independentemente das suas características, capacidades ou contextos de origem, através de uma gestão participativa, transparente e eficiente.

Princípios orientadores

- Inclusão — nenhum aluno fica para trás.
- Valorização profissional — professores e funcionários como o maior ativo do Agrupamento.
- Inovação pedagógica — ensinar para o século XXI com práticas do século XXI.
- Participação democrática — decisões partilhadas, responsabilidades coletivas.
- Abertura à comunidade — a escola pertence a todos.
- Sustentabilidade — gestão responsável e equilibrada dos recursos.
- Excelência com equidade — ambição de melhoria para todos.

Compromissos estratégicos do mandato

Os compromissos que assumo perante este Conselho Geral organizam-se em cinco eixos estratégicos, que decorrem diretamente do diagnóstico do Agrupamento e das suas potencialidades. Para cada eixo, comprometo-me com metas concretas, verificáveis e sujeitas a avaliação periódica.

Eixo I — Valorização e captação de recursos humanos

Objetivo geral: atrair, fixar e valorizar os profissionais do AESJT, criando as condições para que o Agrupamento seja reconhecido como uma escola de escolha.

Compromisso assumido	Meta / Horizonte
Implementar o programa "AESJT — Escola de Escolha", com protocolo de acolhimento e mentoria para novos docentes e apoio à fixação na comunidade (articulação com a Junta de Freguesia e Câmara Municipal de Loures).	A partir de 2026-2027
Valorizar formalmente os assistentes operacionais e técnicos, com plano de formação próprio e cerimónia anual de reconhecimento.	A partir de 2026-2027, anual
Instituir o Gabinete de Apoio ao Docente e melhorar as condições físicas de trabalho (salas de professores, equipamento informático).	2026-2028

Eixo II — Inclusão e equidade educativa

Objetivo geral: garantir que todos os alunos, independentemente das suas características, capacidades ou contextos, tenham acesso a uma educação de qualidade e oportunidades reais de sucesso.

Compromisso assumido	Meta / Horizonte
Reforçar as salas especializadas e melhorar sala multissensorial na escola-sede.	2026-2029
Lançar o programa "Ninguém Fica para Trás", com deteção precoce de dificuldades e tutorias personalizadas.	A partir de 2026-2027
Reforçar o combate ao absentismo e abandono escolar, com sistema de monitorização digital (PIA digital)	A partir de 2026-2027
Criar o Gabinete de Apoio à Família e a "Escola de Pais".	2027-2028

Eixo III — Sucesso educativo e inovação pedagógica

Objetivo geral: promover práticas pedagógicas inovadoras, centradas no aluno, que fomentem aprendizagens significativas, o desenvolvimento de competências do século XXI e a melhoria dos resultados escolares.

Compromisso assumido	Meta / Horizonte
Generalizar metodologias ativas (aprendizagem baseada em projetos, aprendizagem cooperativa) e diversificar os instrumentos de avaliação.	2026-2030, progressivo
Modernizar as infraestruturas digitais e implementar o referencial DigCompEdu.	2027-2029
Consolidar o programa de literacias (leitura, matemática, científica, financeira e ambiental).	2026-2030
Alargar a oferta de artes, desporto escolar e programas de bem-estar.	2026-2030

Eixo IV — Comunidade educativa e parcerias

Objetivo geral: reforçar os laços entre a escola e a comunidade, transformando o AESJT num polo dinamizador da comunidade local e estabelecendo parcerias estratégicas que enriqueçam a experiência educativa.

Compromisso assumido	Meta / Horizonte
Implementar o programa "A Escola é Nossa Casa", com abertura das instalações à comunidade e voluntariado sénior.	2027-2028
Formalizar protocolos com a Câmara Municipal de Loures, Junta de Freguesia, Centro de Saúde, PSP e CPCJ.	1.º trimestre de 2026-2027
Criar o Gabinete de Projetos e Parcerias, com candidaturas a fundos comunitários (PT2030, PRR, FEDER) e mecenato empresarial.	A partir de 2026-2027
Fortalecer a Associação de Pais e Encarregados de Educação e apoiar a Associação de Estudantes.	A partir de 2026-2027
Dar continuidade ao projeto europeu Erasmus do Agrupamento, aprovando os novos documentos do Regulamento Erasmus e do Plano de Desenvolvimento Europeu (PDE).	2026-2027

Eixo V — Gestão e organização escolar

Objetivo geral: garantir uma gestão eficiente, transparente e participativa dos recursos, promovendo a inovação organizacional e a sustentabilidade do Agrupamento.

Compromisso assumido	Meta / Horizonte
Apresentar a este Conselho Geral, no 1.º semestre de mandato, o diagnóstico técnico do estado de conservação das seis escolas.	1.º semestre de 2026-2027
Negociar com a Câmara Municipal de Loures a construção de pavilhão desportivo para a EB 2,3 e a requalificação das escolas do 1.º ciclo.	2027-2029
Implementar relatórios trimestrais de execução do Projeto Educativo, apresentados a este Conselho.	A partir do 1.º trimestre de 2027-2028, contínuo
Lançar o programa de mecenato educativo " <i>Adote uma Sala</i> ", " <i>Padrinhos de Projeto</i> " e apostar na eficiência energética e desmaterialização de processos.	2027-2030
Constituir equipas de trabalho para a reformulação do Projeto Educativo do Agrupamento, em articulação com o Projeto de Intervenção do Diretor.	2026-2027
Reformular o Regulamento Interno do Agrupamento, atualizando os documentos orientadores fundamentais.	2026-2027

Modelo de acompanhamento e prestação de contas ao Conselho Geral

Proponho a este Conselho Geral um modelo de acompanhamento regular e transparente da execução desta Carta de Missão, assente nos seguintes instrumentos:

- Apresentação de um relatório semestral de execução do Projeto Educativo e desta Carta de Missão, com indicadores de desempenho por eixo estratégico.
- Apresentação pública do Relatório Anual de Atividades e Contas, em sessão aberta a toda a comunidade educativa.
- Disponibilização online, no sítio do Agrupamento, de todos os documentos orientadores e relatórios de execução orçamental.
- Realização de uma avaliação intercalar do mandato, no final do ano letivo 2027-2028, com eventual ajustamento de metas e prioridades, a validar por este Conselho.
- Aplicação de questionários de satisfação anuais a alunos, docentes, não docentes e famílias, cujos resultados serão apresentados a este órgão.

Comprometo-me a manter com este Conselho Geral uma relação de proximidade e de lealdade institucional, informando com regularidade sobre o progresso das metas e assumindo, com humildade, os ajustamentos que a experiência de execução vier a revelar necessários.

Calendarização do mandato

Compromisso assumido	Meta / horizonte
Ano 1 (2026-2027) — Consolidar: estabilização de equipas e processos, diagnóstico aprofundado e implementação das medidas prioritárias.	2026-2027
Ano 2 (2027-2028) — Expandir: generalização de boas práticas, alargamento de projetos inovadores e consolidação de parcerias.	2027-2028
Ano 3 (2028-2029) — Consolidar: avaliação intercalar do mandato e ajustamentos baseados em evidências.	2028-2029
Ano 4 (2029-2030) — Projetar: consolidação das transformações operadas e preparação da transição para o ciclo seguinte.	2029-2030

Compromisso pessoal

Perante este Conselho Geral, assumo os seguintes compromissos pessoais para o exercício do cargo:

- Estar presente, numa direção de "porta aberta", disponível para ouvir e dialogar com todos os membros da comunidade educativa.
- Ser transparente, apresentando decisões fundamentadas e comunicando-as com clareza a este Conselho e a toda a comunidade.
- Trabalhar em equipa, valorizando a inteligência coletiva e partilhando responsabilidades com as estruturas de gestão intermédia.
- Defender os interesses do Agrupamento junto das autoridades e instâncias competentes, nomeadamente a Câmara Municipal de Loures e o Ministério da Educação.
- Manter a humildade de reconhecer erros, aprender com eles e corrigir rumos sempre que necessário.
- Perseverar face às dificuldades, com a consciência de que mudanças profundas exigem tempo, sem nunca perder o entusiasmo pela missão.

Palavras finais

São João da Talha merece uma escola de excelência. Os nossos alunos merecem as melhores oportunidades, os nossos profissionais as melhores condições, e as nossas famílias a melhor escola. É com este horizonte que assumo, perante este Conselho Geral, o compromisso de dirigir o Agrupamento de Escolas de São João da Talha com proximidade, rigor e determinação, ao longo dos próximos quatro anos.

Solicito a este Conselho Geral a apreciação da presente Carta de Missão, mantendo-me ao dispor para os esclarecimentos que sejam considerados necessários.

"A educação é a arma mais poderosa que podemos usar para mudar o mundo."

Nelson Mandela

São João da Talha, setembro de 2026

João Miguel dos Santos Gonçalves

Diretor do Agrupamento de Escolas de São João da Talha